

**MEMORANDO DE AMONESTACION N° 001-01-2024.GRUPO.SECURITY.ROCER.SAC**

**A : A.V.P. LUNA LOPEZ, NANCY RENE**

**ASUNTO : AMONESTACION POR ACTOS INDISCIPLINARIOS.**

**FECHA : MIERCOLES 31 DE ENERO DEL 2024.**

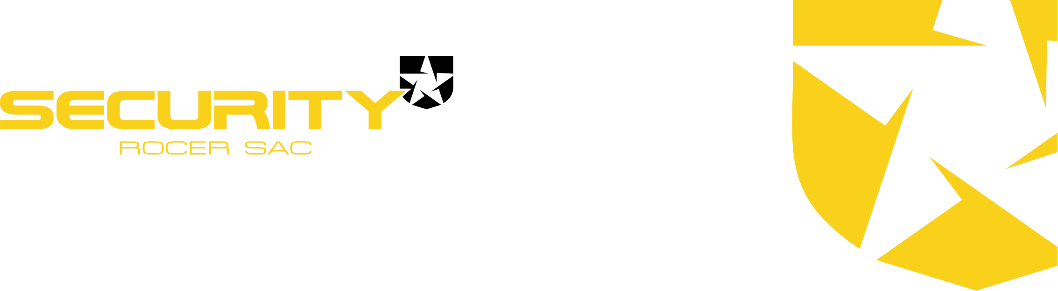
A través del presente comunico a Usted, que habiendo recibido el **INFORME Nº0020-2024-MIFS-PAUSS-HDAC-PASCO** donde mencionan que usted ha incurrido en una falta grave de manera verbal con una usuaria en la cual se puede evidenciar el “mal trato” acto que esta rotundamente prohibido este tipo de actitudes para cualquier persona, todo esto conlleva a tener una mala imagen de su persona y amerita a una falta grave que induce a aplicar las sanciones disciplinarias impartidas por la empresa toda vez que ya se le hizo de conocimiento el buen trato al ciudadano, reporte en el cuaderno de ocurrencias de cualquier incidente, cumplimiento y comportamiento de sus actos, funciones y labores personales dentro y fuera de su vida personal, laboral, familiar y social.

La conducta escrita se encuentra tipificada en las consignas generales del agente del **“GRUPO SECURITY ROCER SAC”**, así como nuestra decisión se encuentra debidamente sustentada en el D.L Nº1213 y penalidades de nuestra institución; Por tanto, de comprobarse una actitud similar en el futuro usted será separada del Grupo de trabajo.

Atentamente,









**MEMORANDO DE AMONESTACION N° 001-01-2024.GRUPO.SECURITY.ROCER.SAC**

**A : A.V.P. LUNA LOPEZ, NANCY RENE**

**ASUNTO : AMONESTACION POR ACTOS INDISCIPLINARIOS.**

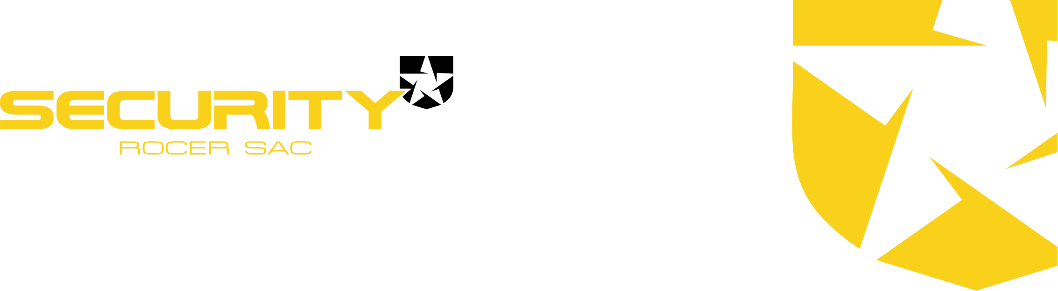
**FECHA : MIERCOLES 31 DE ENERO DEL 2024.**

A través del presente comunico a Usted, que habiendo recibido el **INFORME Nº0020-2024-MIFS-PAUSS-HDAC-PASCO** donde mencionan que usted ha incurrido en una falta grave de manera verbal con una usuaria en la cual se puede evidenciar el “mal trato” acto que esta rotundamente prohibido este tipo de actitudes para cualquier persona, todo esto conlleva a tener una mala imagen de su persona y amerita a una falta grave que induce a aplicar las sanciones disciplinarias impartidas por la empresa toda vez que ya se le hizo de conocimiento el buen trato al ciudadano, reporte en el cuaderno de ocurrencias de cualquier incidente, cumplimiento y comportamiento de sus actos, funciones y labores personales dentro y fuera de su vida personal, laboral, familiar y social.

La conducta escrita se encuentra tipificada en las consignas generales del agente del **“GRUPO SECURITY ROCER SAC”**, así como nuestra decisión se encuentra debidamente sustentada en el D.L Nº1213 y penalidades de nuestra institución; Por tanto, de comprobarse una actitud similar en el futuro usted será separada del Grupo de trabajo.

Atentamente,





**MEMORANDO MÚLTIPLE N° 002-04-2023.GRUPO.SECURITY.ROCER.SAC**

**A : A.V.P. CARHUAZ PEÑA, GIANCARLOS**

**ASUNTO : SANCION POR FALTA INJUSTIFICADA Y REITERATIVA.**

**FECHA : LUNES 24 DE ABRIL DEL 2023.**

A través del presente comunico a Usted, que habiéndose evidenciado la falta a sus labores el día domingo 23 de abril, en el turno diurno, de manera injustificada y reiterativa, con ello perjudicando el buen trabajo que se viene realizando en la unidad que usted está destacado, todo esto conlleva a tener una mala imagen de su persona y amerita a una falta grave que induce a aplicar las sanciones disciplinarias impartidas por la empresa toda vez que ya se le hizo de conocimiento el buen cumplimiento y comportamiento de sus actos, funciones y labores personales dentro y fuera de su vida personal, laboral, familiar y social.

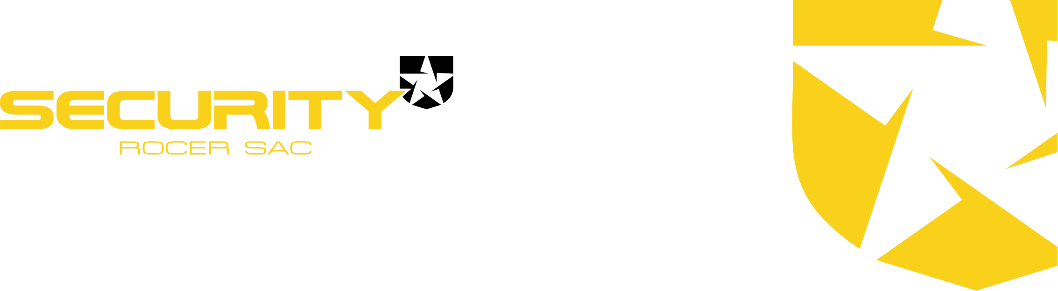
La conducta escrita se encuentra tipificada en las consignas generales del agente del **“GRUPO SECURITY ROCER SAC”**, así como nuestra decisión se encuentra debidamente sustentada en el D.L Nº1213 y penalidades de nuestra institución; Por tanto, usted pasa a evaluación sujeta a la empresa a fin de ver su continuidad laboral.

**SANCION APLICABLE: 2 DIAS HABILES.**

Atentamente,









**MEMORANDO MÚLTIPLE N° 002-04-2023.GRUPO.SECURITY.ROCER.SAC**

**A : A.V.P. CARHUAZ PEÑA, GIANCARLOS**

**ASUNTO : SANCION POR FALTA INJUSTIFICADA Y REITERATIVA.**

**FECHA : LUNES 24 DE ABRIL DEL 2023.**

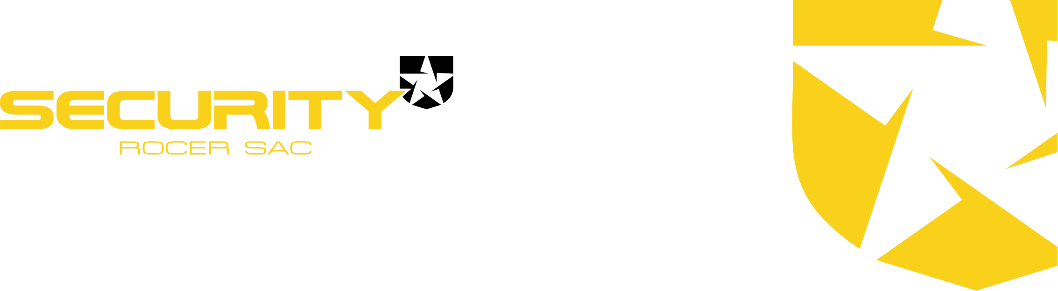
A través del presente comunico a Usted, que habiéndose evidenciado la falta a sus labores el día domingo 23 de abril, en el turno diurno, de manera injustificada y reiterativa, con ello perjudicando el buen trabajo que se viene realizando en la unidad que usted está destacado, todo esto conlleva a tener una mala imagen de su persona y amerita a una falta grave que induce a aplicar las sanciones disciplinarias impartidas por la empresa toda vez que ya se le hizo de conocimiento el buen cumplimiento y comportamiento de sus actos, funciones y labores personales dentro y fuera de su vida personal, laboral, familiar y social.

La conducta escrita se encuentra tipificada en las consignas generales del agente del **“GRUPO SECURITY ROCER SAC”**, así como nuestra decisión se encuentra debidamente sustentada en el D.L Nº1213 y penalidades de nuestra institución; Por tanto, usted pasa a evaluación sujeta a la empresa a fin de ver su continuidad laboral.

**SANCION APLICABLE: 2 DIAS HABILES.**

Atentamente,





**MEMORANDO MÚLTIPLE N° 003-04-2023.GRUPO.SECURITY.ROCER.SAC**

**A : A.V.P. NIETO MUCHA, VANISTER EDUARDO**

**ASUNTO : SANCION POR ENCONTRARSE EN ESTADO ETILICO.**

**FECHA : LUNES 24 DE ABRIL DEL 2023.**

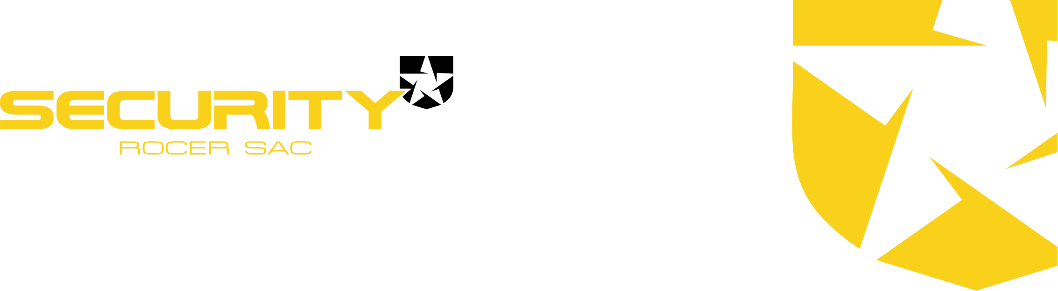
A través del presente comunico a Usted, que el día domingo 23 de abril en el turno diurno, usted ha estado destacado en el Portón Nº 5 del HDAC, siendo las 14:15 aprox. Usted solicita al jefe de Grupo de Turno un permiso mencionando tener problemas familiares con su pareja y se le otorga dicho permiso, a su retorno (18:30 aprox.) se le evidencia que usted presentaba síntomas de embriaguez y por tal motivo y en presencia del Supervisor de Turno se le invita a retirar ya que esto es una falta muy grave dentro de las horas laborales: impartidas en el cuadro de Penalidades Ítem Nº 4 del HDAC, con ello perjudicando el buen trabajo que se viene realizando en la unidad que usted está destacado, todo esto conlleva a tener una mala imagen de su persona y amerita a una falta grave que induce a aplicar las sanciones disciplinarias impartidas por la empresa toda vez que ya se le hizo de conocimiento el buen cumplimiento y comportamiento de sus actos, funciones y labores personales dentro y fuera de su vida personal, laboral, familiar y social.

**SANCION APLICABLE: 2 DIAS HABILES.**

Atentamente,

**Nota. - Esperando mejore su actitud y si se le detecta una falta más quedara fuera del trabajo.**







**MEMORANDO MÚLTIPLE N° 003-04-2023.GRUPO.SECURITY.ROCER.SAC**

**A : A.V.P. NIETO MUCHA, VANISTER EDUARDO**

**ASUNTO : SANCION POR ENCONTRARSE EN ESTADO ETILICO.**

**FECHA : LUNES 24 DE ABRIL DEL 2023.**

A través del presente comunico a Usted, que el día domingo 23 de abril en el turno diurno, usted ha estado destacado en el Portón Nº 5 del HDAC, siendo las 14:15 aprox. Usted solicita al jefe de Grupo de Turno un permiso mencionando tener problemas familiares con su pareja y se le otorga dicho permiso, a su retorno (18:30 aprox.) se le evidencia que usted presentaba síntomas de embriaguez y por tal motivo y en presencia del Supervisor de Turno se le invita a retirar ya que esto es una falta muy grave dentro de las horas laborales: impartidas en el cuadro de Penalidades Ítem Nº 4 del HDAC, con ello perjudicando el buen trabajo que se viene realizando en la unidad que usted está destacado, todo esto conlleva a tener una mala imagen de su persona y amerita a una falta grave que induce a aplicar las sanciones disciplinarias impartidas por la empresa toda vez que ya se le hizo de conocimiento el buen cumplimiento y comportamiento de sus actos, funciones y labores personales dentro y fuera de su vida personal, laboral, familiar y social.

**SANCION APLICABLE: 2 DIAS HABILES.**

Atentamente,

**Nota. - Esperando mejore su actitud y si se le detecta una falta más quedara fuera del trabajo.**

